

INDEX — VOLUME 55 — 2000

ARTICLES

Volume 55-1

Facteurs explicatifs du roulement des membres au sein des organismes professionnels en relations industrielles	3
THIERRY WILS, CHRISTIANE LABELLE, GILLES GUÉRIN et ROXANE BERNARD	
<i>Explanatory Factors of Turnover among Members of Industrial Relations Professional Organizations</i>	
The Industrial Relations Implications of Privatization: The Case of Canada Post	36
JERRY P. WHITE and RUSSELL JANZEN	
<i>Les impacts de la privatisation sur les relations industrielles : l'expérience de Poste Canada</i>	
Les droits collectifs du travail en Amérique latine et au Mexique	59
CARLOS REYNOSO CASTILLO	
<i>Collective Labour Rights in Latin America and Mexico</i>	
The Effects of Goal Setting and Self-Instruction Training on the Performance of Unionized Employees	80
TRAVOR C. BROWN and GARY P. LATHAM	
<i>Les effets de l'élaboration d'objectifs et de l'autoformation sur le rendement des salariés syndiqués</i>	
Négociation concessive et concurrence sur le marché du produit : l'expérience du secteur manufacturier canadien	96
ANDRÉ BEAUCAGE	
<i>Concession Bargaining and Product Market Competition: The Experience of the Canadian Manufacturing Sector</i>	
Gender, Race and Class Dimensions of Nonstandard Work	133
ISIK URLA ZEITINOGLU and JACINTA KHASIALA MUTESHI	
<i>Genre, race et classe sociale : dimensions du travail atypique</i>	

INDEX — VOLUME 55 — 2000

ARTICLES

Volume 55-1

Facteurs explicatifs du roulement des membres au sein des organismes professionnels en relations industrielles	3
THIERRY WILS, CHRISTIANE LABELLE, GILLES GUÉRIN et ROXANE BERNARD	
<i>Explanatory Factors of Turnover among Members of Industrial Relations Professional Organizations</i>	
The Industrial Relations Implications of Privatization: The Case of Canada Post	36
JERRY P. WHITE and RUSSELL JANZEN	
<i>Les impacts de la privatisation sur les relations industrielles : l'expérience de Poste Canada</i>	
Les droits collectifs du travail en Amérique latine et au Mexique	59
CARLOS REYNOSO CASTILLO	
<i>Collective Labour Rights in Latin America and Mexico</i>	
The Effects of Goal Setting and Self-Instruction Training on the Performance of Unionized Employees	80
TRAVOR C. BROWN and GARY P. LATHAM	
<i>Les effets de l'élaboration d'objectifs et de l'autoformation sur le rendement des salariés syndiqués</i>	
Négociation concessive et concurrence sur le marché du produit : l'expérience du secteur manufacturier canadien	96
ANDRÉ BEAUCAGE	
<i>Concession Bargaining and Product Market Competition: The Experience of the Canadian Manufacturing Sector</i>	
Gender, Race and Class Dimensions of Nonstandard Work	133
ISIK URLA ZEITINOGLU and JACINTA KHASIALA MUTESHI	
<i>Genre, race et classe sociale : dimensions du travail atypique</i>	

Volume 55-2

Gestion de la performance : impact sur la performance organisationnelle de l'intégration de la stratégie et de la cohérence des systèmes de GRH	207
JACQUES BARRETTE et RACHEL OUELLETTE	
<i>Performance Management: Impact of the Integration of Strategy and Coherence of HRM Systems on Organizational Performance</i>	
Reinstatement in Arbitration: The Grievors' Perspective	227
KELLEY WILLIAMS and DAPHNE GOTTLIEB TARAS	
<i>La réintégration en arbitrage : le point de vue du plaignant</i>	
Les formes de représentation collective désirées par les salariés des services privés au Québec	250
JEAN-GUY BERGERON et STÉPHANE RENAUD	
<i>Preferences for Different Forms of Collective Representation in the Private Service Sector in Quebec</i>	
A Comparison of Labour Standards in the United States and Canada	273
RICHARD N. BLOCK and KAREN ROBERTS	
<i>Les normes du travail aux États-Unis et au Canada</i>	
Les clauses dites « orphelins » et la notion de discrimination dans la <i>Charte des droits et libertés de la personne</i>	308
MICHEL COUTU	
<i>Two-Tier Wage Agreements and the Charter of Human Rights and Freedoms</i>	
Members and Nonmembers: Determinants of Dues-Paying Membership in a Bargaining Unit	332
JOHN A. MCCLENDON	
<i>Facteurs déterminant le nombre de cotisants dans une unité de négociation</i>	

Volume 55-3

Éditorial / Editorial	387
GREGOR MURRAY	
New Jobs, New Workers? Organizational Restructuring and Management Hiring Decisions	391
TRACEY ADAMS and KEVIN MCQUILLAN	
<i>Nouveaux emplois, nouveaux travailleurs ?</i>	

L'influence de l'appui du supérieur hiérarchique, des collègues et des dirigeants d'entreprise sur le succès du télétravail	414
SYLVIE ST-ONGE, VICTOR Y. HAINES III et HÉLÈNE SEVIN	
<i>How Teleworking Success is Influenced by the Support Offered by Telesupervisors, Colleagues and Senior Executives</i>	
The Adoption of Information Technology by U.S. National Unions	451
JACK FIORITO, PAUL JARLEY and JOHN T. DELANEY	
<i>L'adoption des technologies de l'information par les syndicats nationaux américains</i>	
Employee Profit Sharing: Consequences and Moderators	477
RICHARD J. LONG	
<i>Le partage des profits : impact et facteurs modérateurs</i>	
Qui veut réduire ses heures de travail ? Le profil des travailleurs adhérant à un programme de partage de l'emploi	505
PAUL LANOIE, ALI BÉJAOUI et FRANÇOIS RAYMOND	
<i>Who Wants to Work Fewer Hours? Profile of Workers Belonging to a Work-Sharing Program</i>	
Volume 55-4	
Labour-Management Negotiation: Some Insights into Strategy and Language	583
RAY FELLS	
<i>La négociation syndicale-patronale : un regard sur la stratégie et le langage</i>	
Éléments d'un régime post-fordiste de la négociation collective en France	606
OLIVIER MÉRIAUX	
<i>Elements of a Post-Fordist System of Collective Bargaining in France</i>	
Staying the Decline in Union Membership: Union Organizing in Ontario, 1985-1999	640
CHARLOTTE A.B. YATES	
<i>Réaction au déclin de l'adhésion syndicale : la syndicalisation en Ontario, 1985-1999</i>	
Analyse de l'impartition en gestion des ressources humaines : déterminants, activités visées et efficacité	675
TANIA SABA et ANNE MÉNARD	
<i>Outsourcing in Human Resources Management: Determinants, Targeted Activities and Efficacy</i>	

Broadening the Scope of Diversity Management: Strategic Implications in the Case of the Netherlands	698
FOLKE GLASTRA, MARTHA MEERMAN, PETRA SCHEDLER and SJERA DE VRIES	
<i>Pour élargir la sphère de la gestion de la diversité : les implications stratégiques du cas des Pays-Bas</i>	
<i>Symposium sur les nouvelles technologies de l'information et des communications/Symposium on New Information and Communication Technologies</i>	
Nouvelles technologies et la télésubordination du salarié	725
FERNAND MORIN	
<i>New Technology and Employee Telesubordination</i>	
E-gouvernance, gouvernementalité et État commutateur	746
GILLES PAQUET	
<i>E-Governance, Governmentality and the Commutator State</i>	

RECENSIONS — BOOK REVIEWS

Volume 55-1

Murray, Gregor et Pierre Verge, <i>La représentation syndicale : visage juridique actuel et futur</i>	171
DIMITRI WEISS	
Verma, Anil and Richard P. Chaykowski, editors, <i>Contract and Commitment : Employment Relations in the New Economy</i>	174
BOB RUSSELL	
Weiss, David S., traduction de Jean Boivin, <i>Franchir le mur des conflits</i>	176
MICHEL GRANT	
Barker, James R., <i>The Discipline of Teamwork : Participation and Concertive Control</i>	179
ANN C. FROST	
Lallement, Michel, <i>Les gouvernances de l'emploi : relations professionnelles et marché du travail en France et en Allemagne</i>	180
GILLES L. BOURQUE	
Bouzas Ortiz, J. A., sous la direction de, <i>Libertad sindical</i>	183
PIERRE VERGE	
Kawanishi, Hirosuke, sous la direction de, <i>The Human Face of Industrial Conflict in Post-War Japan</i>	185
MONA-JOSÉE GAGNON	

- Posusney, Marsha Pripstein, *Labor and the State in Egypt* 187
BASSIROU TIDJANI

Volume 55-2

- Morin, Fernand et Jean-Yves Brière, *Le droit de l'emploi au Québec* .. 353
GILLES TRUDEAU
- Figueiredo, Jose B., and Arjan de Haan, editors, *Social Exclusion: An ILO Perspective* 357
ANDREW MITCHELL
- Pryor, Frederic L., and David L. Schaffer, *Who's Not Working and Why? Employment, Cognitive Skills, Wages, and the Changing U.S. Labor Market* 360
NOAH M. MELTZ
- Leclerc, Michel et Michel Quimper, *Les relations du travail au Québec, 2^e édition* 362
JEAN BOIVIN
- Nelson, Robert L., and William P. Bridges, *Legalizing Gender and Equality: Courts, Markets and Unequal Pay for Women in America* ... 364
PAULA KNOPF
- Cunningham, Neil et Richard Johnstone, *Regulating Workplace Safety: Systems and Sanctions* 366
MICHEL PÉRUSSE
- Harrisson, Michael I., and Arie Shirom, *Organizational Diagnosis and Assessment: Bridging Theory and Practice* 368
LAURENT BÉLANGER
- Lanciano, Caroline, Marc Maurice, Jean-Jacques Silvestre et Hiroatsu Nohara, sous la direction de, *Les acteurs de l'innovation et l'entreprise* 370
SID-AHMED SOUSSI
- Pemartin, Daniel, Gérer par les compétences ou comment réussir autrement ? 372
GUY BELLEMARE
- Hogue, Jean-Pierre et Pierre Brûlé, *La puissance du stress : une valeur ajoutée* 375
ALAIN LAROCQUE

Volume 55-3

- Bélanger, Jacques, Christian Berggren, Torsten Björkman and Christoph Köhler, editors, *Being Local Worldwide: ABB and the Challenge of Global Management* 527
 ANTHONY FERNER
- O'Leary, Christopher J. et Stephen A. Wandner, sous la direction de, *Unemployment Insurance in the United States : Analysis of Policy Issues* et Vroman, Wayne, *Topics in Unemployment Insurance Financing* 529
 SYLVIE MOREL
- Eaton, Adrienne A. and Jeffrey H. Keefe, editors, *Employment Dispute Resolution and Worker Rights* 534
 ALLEN PONAK
- Cheney, George, *Values at Work: Employee Participation Meets Market Pressures at Mondragon* 537
 GEORGE STRAUSS
- Tashakkori, Abbas and Charles Teddlie, *Mixed Methodology: Combining Qualitative and Quantitative Approaches* 539
 JOHN KERVIN
- Katz, Harry C. and Owen Darbishire, *Converging Divergences: Worldwide Changes in Employment Systems* 540
 NICK WAILES
- Friedman, Gerald, *State-Making and Labor Movements: France and the United States, 1876-1914* 543
 JEAN SAGLIO
- Martin, Andrew, George Ross et al., *The Brave New World of European Labor: European Trade Unions at the Millennium* 545
 LEO PANITCH
- Bélanger, Yves et Robert Comeau, sous la direction de, *La CSN : 75 ans d'action syndicale et sociale* 547
 GILLES FERLAND
- Levine, Gil, editor, *Patrick Lenihan: From Irish Rebel to Founder of Canadian Public Sector Unionism* 549
 STAN MARSHALL
- Sainsaulieu, Ivan, *La contestation pragmatique dans le syndicalisme autonome : la question du modèle SUD-PTT* 551
 PATRICK ROZENBLATT
- Barker, Kathleen and Kathleen Christensen, editors, *Contingent Work: American Employment Relations in Transition* 553
 ISIK URLA ZEYTINOGLU

Creese, Gillian, <i>Contracting Masculinity: Gender, Class and Race in a White-Collar Union, 1944-1994</i>	555
KEN CRUIKSHANK	
Lastra Lastra, José Manuel, <i>Derecho sindical</i>	557
RENÉ LAPERRIÈRE	
Wardell, Mark, Thomas L. Steiger and Peter Meiksins, editors, <i>Rethinking the Labor Process</i>	560
LOUISE CLARKE	
Mabey, Christopher, Graeme Salaman et John Storey, sous la direction de, <i>Strategic Human Resource Management : A Reader</i>	562
FRANÇOIS BERNARD MALO	

Volume 55-4

Milkman, Ruth, editor, <i>Organizing Immigrants: The Challenge for Unions in Contemporary California</i>	773
JONATHAN EATON	
Bruno, Robert, <i>Steelworker Alley: How Class Works in Youngstown</i> ...	775
JACK METZGAR	
Metzgar, Jack, <i>Striking Steel : Solidarity Remembered</i>	777
JEAN GÉRIN-LAJOIE	
Marbach, Valérie, <i>Évaluer et rémunérer les compétences</i>	778
LAURENT BÉLANGER	
Krasas Rogers, Jackie, <i>Temps: The Many Faces of the Changing Workplace</i>	779
LEAH F. VOSKO	
O'Connor, Julia S., Ann Shola Orloff and Sheila Shaver, <i>States, Markets, Families: Gender, Liberalism and Social Policy in Australia, Canada, Great Britain and the United States</i>	781
RIANNE MAHON	
Powell, Gary N., sous la direction de, <i>Handbook of Gender and Work</i>	783
ESTHER DÉOM et HÉLÈNE LEE-GOSSELIN	
Thuderoz, Christian, Vincent Mangematin et Denis Harrisson, sous la direction de, <i>La confiance : approches économiques et sociologiques</i>	786
MONA-JOSÉE GAGNON	
Thuderoz, Christian, <i>Négociations : essai de sociologie du lien social.</i> ..	789
JEAN SEXTON	

- Juravich, Tom and Kate Bronfenbrenner, *Ravenswood: The Steelworkers' Victory and the Revival of American Labor*..... 790
MARGARET HALLOCK
- Sennett, Richard, *Le travail sans qualités : les conséquences humaines de la flexibilité*..... 793
FERNAND MORIN
- Zweig, Michael, *The Working Class Majority: America's Best Kept Secret* 795
FRANK EMSPAK